

# NEWSLETTER N°8

## PORTRAIT DU MOIS - GRACE RIBEYROLLES, DIRECTRICE ESMS



**Directionnellement vôtre... Bienvenue à Mme Grâce RIBEYROLLES !**



### LES ARTICLES EN VEDETTE DE CETTE ÉDITION :

**Expo Vente de l'ATO**

**Remise de chèque par Le  
Relais des Vignobles**

**ZOOM sur la Galerie  
Éphémère de Noël**

**Retour sur le repas de  
Noël**

**Indicateur du mois**

**Editorial du Président**

" Mariée, maman de cinq enfants et heureuse grand-mère de deux petits-enfants, ma famille est le socle de mon équilibre et de ma motivation au quotidien.

Mon parcours au sein du secteur médico-social est marqué par une ascension constante et une fidélité à nos valeurs : j'ai débuté en 2001 en tant qu'ASH, avant de gravir chaque échelon pour devenir Aide-Soignante. Une épreuve de santé m'a conduite en soins palliatifs en 2011 en tant que patiente. J'avais accepté mon destin mais quelque chose m'a fait comprendre que ma mission sur terre n'était pas terminée. Après un long combat, j'ai repris mes études pour entrer à l'IFSI de Millau en 2016 je suis devenue infirmière diplômée d'État en 2019. En 2020, j'ai complété mon approche par une formation d'hypnopraticienne : les thérapies non médicamenteuses étant pour moi une priorité !

Maîtrisant la conduite de projets complexes, j'ai mené en 2021 la création d'un cabinet dentaire au sein d'un EHPAD public, un projet toujours fonctionnel aujourd'hui qui illustre ma persévérance. Après l'obtention de mon D.U. de Coordinateur de parcours en santé complexe en 2023, j'ai exercé en tant qu'IDEC, puis j'ai réalisé mon stage de Direction Multi-site au sein de l'ACH.

Depuis Juin 2024, je suis titulaire d'un Master 2 en Gestion, encadrement et coordination des services et structures avec une expertise en gérontologie.

Après une expérience enrichissante en tant que Directrice d'EHPAD, je fais aujourd'hui mon retour à l'Association en qualité de Directrice ESMS. Un poste où je me sens pleinement à ma place. Je prône un management participatif basé sur l'écoute et la valorisation des compétences. Mon objectif étant de fédérer nos énergies pour garantir l'excellence de l'accompagnement et la bientraitance des personnes que nous accueillons. C'est une joie immense de tous vous retrouver ! "



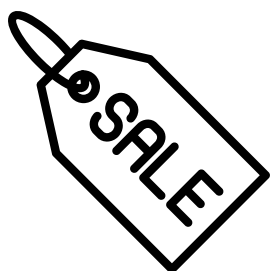
## RETOUR SUR L'EXPO-VENTE DE L'ATO ORION :



LES 26 ET 27 NOVEMBRE, L'ATO ORION A ACCUEILLI FAMILLES, AMIS ET ÉTABLISSEMENTS PARTENAIRES À L'OCCASION DE SON EXPO-VENTE DES CRÉATIONS RÉALISÉES PAR LES RÉSIDENTS.

CET ÉVÉNEMENT A RENCONTRÉ UNE FORTE AFFLUENCE ET A OFFERT DE BEAUX MOMENTS DE CONVIVIALITÉ ET D'ÉCHANGES.

LE SUCCÈS DES VENTES MONTRE LA CRÉATIVITÉ ET LE TALENT ARTISTIQUE DES RÉSIDENTS, MAIS AUSSI L'ÉNERGIE ET L'INSPIRATION DE L'ÉQUIPE ÉDUCATIVE TOUJOURS PORTEUSES D'IDÉES NOUVELLES !



## DON DU RELAIS DES VIGNOBLES :



Vendredi 28 novembre 2025, l'association Le relais des vignobles a remis un chèque de 1 000 euros à l'association Centre Hérault.

L'événement sportif, fruit d'une collaboration entre cinq communes dont le parcours proposait une course de relais de 42 km et une randonnée gourmande de 12km s'accompagne tous les ans d'un soutien à une structure locale.

Pour 2025, la commune de Nézignan-l'Évêque avait choisi de soutenir l'association Centre Hérault, installée à Pézenas.

Vous trouverez plus d'informations sur l'Hérault Tribune :

<https://www.herault-tribune.com/articles/relais-des-vignobles-2025-sport-convivialite-et-un-don-de-1-000-euros/>







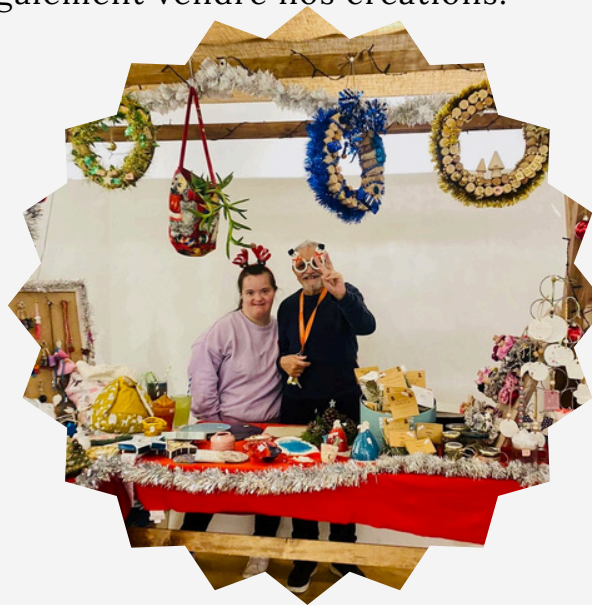
## ZOOM SUR LA GALERIE ÉPHÉMÈRE DE NOËL :



La commune de Pézenas nous a proposé d'avoir une visibilité pendant la période de Noël.

Du 01 au 19 décembre 2025, l'équipe de l'ATO et l'Habitat inclusif ARIANE ont participé à cette aventure. Un stand à la « Galerie Éphémère », Rue Jean Jacques Rousseau, en face du SAVS.

Cette opportunité a été l'occasion de faire connaître nos établissements sous un autre format, mutualiser les services ATO et ARIANE mais également vendre nos créations.





Le repas de Noël de l'association a une nouvelle fois été un moment fort de convivialité et de partage, réunissant le Conseil d'administration, les résidents, et les équipes autour d'une ambiance chaleureuse et festive, fidèle à l'esprit de fin d'année.

Cette journée a été marquée par plusieurs temps forts, à commencer par la remise des Médailles et Diplômes d'Honneur du Travail. À cette occasion, 30 TH ont été mis à l'honneur pour leur engagement, leur fidélité et leur parcours professionnel exemplaire. Un moment solennel et émouvant, qui a permis de saluer le travail accompli et de remercier chaleureusement les récipiendaires pour leur contribution.

Le repas de Noël a également été l'occasion de féliciter Madame Sinath NOU, qui s'est vu remettre une gratification pour sa remarquable 2<sup>e</sup> place au Concours d'affiches de l'environnement "**Les oiseaux unissent le monde**" organisé par le **Lions International**. Cette distinction vient récompenser son investissement, son talent et son sérieux, et a été accueillie par de chaleureux applaudissements.

Un autre temps fort de la journée fut l'intervention du Vice-Président du Lions International, qui a procédé, au nom de la Présidente, à la remise d'un chèque en soutien à la participation de l'association à l'Opération Brioche 2025. Ce geste symbolise l'engagement commun et la solidarité partagée entre nos deux structures. À cette occasion, le fanion du Lions International a également été remis à l'association, marquant ainsi un partenariat de longue date, fondé sur des valeurs communes d'entraide et d'engagement.

Tout au long de la journée, la bonne humeur était au rendez-vous : échanges conviviaux, sourires, rires et esprit de fête ont rythmé ce moment de retrouvailles. Chacun a pu profiter d'un instant privilégié pour se retrouver, partager et célébrer ensemble les valeurs de solidarité et de reconnaissance qui animent notre association.





Un grand merci à toutes les personnes ayant contribué à la réussite de cet événement. Ce repas de Noël restera un beau souvenir collectif, clôturant l'année sur une note festive et fédératrice. ✨






# FÉLICITATIONS AUX TRAVAILLEURS POUR LEURS ANNÉES D'ANCIENNETÉ AU SEIN DES SERVICES DE L'ESAT

À l'occasion du repas de Noël de l'association, 31 travailleurs ont été mis à l'honneur. Chacun s'est vu remettre par l'association, avec une grande fierté, la médaille du travail, accompagnée d'un diplôme et, en remerciement de leur engagement, une carte cadeau pour un repas pour deux personnes au restaurant Saint Germain à Pézenas. Une belle manière de saluer leur parcours, leur fidélité et leur contribution essentielle au quotidien de l'ESAT.


## \* **Atelier blanchisserie**


 10 à 20 ans : Alison, Gwendolyn, Joël et Maïlys

 21 à 30 ans : Géraldine, Sébastien et Grégory

 + de 30 ans : Marie-Renée et Rémy


## \* **Atelier conditionnement**

 10 à 20 ans : Claudiu, Eliska, Guillaume et Sinath

 21 à 30 ans : Eliane et Julien

## \* **Atelier cuisine**

 10 à 20 ans : Corinne, Denis, Elodie L, Elodie S, Esther, Hadja et Medhi T


 21 à 30 ans : Isabelle

 + de 30 ans : Magali


## \* **Atelier espaces verts**

 10 à 20 ans : Alexis, Dogan, Miguel, Thierry et Xavier

## \* **Atelier légumerie**

 10 à 20 ans : Medhi S

## \* **Atelier sous-traitance**

 + de 30 ans : José



Bravo à toutes et à tous pour ces années d'investissement et de professionnalisme.

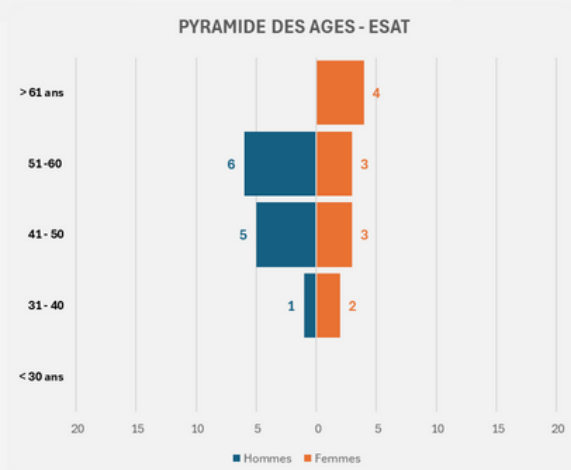
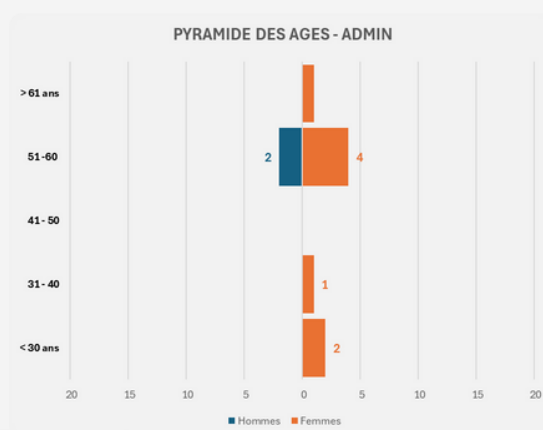
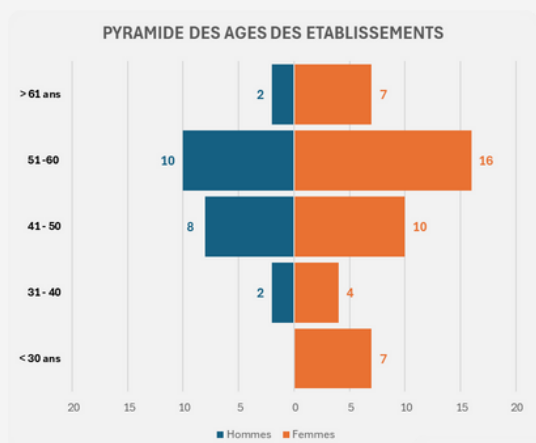




## HEURES D'ARRET DE TRAVAIL

	CUMUL Novembre	CUMUL AU 30/11/2025
ESAT	173	3 930
ADMIN	296	1 745
HESTIA	383	1 910
ARTEMIS	78	380
PYXIS	14	547
<b>TOTAL</b>	<b>942 HEURES</b>	<b>8 196 HEURES</b>
<b>COUT TOTAL</b>	<b>4 923 €</b>	<b>28 292 €</b>

## PYRAMIDE DES AGES



Chères collaboratrices, chers collaborateurs,  
Chers résidents, chers proches,

En ce début d'année 2026, je souhaite adresser à chacune et chacun d'entre vous, au nom du Conseil d'administration et en mon nom personnel, **mes vœux les plus sincères de santé, de sérénité et d'épanouissement.**

L'année 2025 que nous venons de traverser a été une **année dense, exigeante et déterminante** pour notre Association. Elle a demandé de l'engagement, de l'adaptabilité et une forte mobilisation collective. Je tiens à saluer le professionnalisme et l'implication de l'ensemble des équipes, qui ont su porter ces transformations tout en maintenant, jour après jour, un accompagnement de qualité auprès de nos résidents.

## Une année 2025 placée sous le signe de la structuration

L'année écoulée a été marquée par le déploiement de **projets structurants majeurs** : la mise en place d'un **nouvel environnement de système d'information (ESI)**, dont l'achèvement interviendra au tout début de l'année 2026, ainsi que le déploiement de **la gestion du temps de travail avec le logiciel Octime.**

Nous avons également engagé un travail approfondi de **mise à jour et de refonte de nos documents réglementaires**, essentiels à la clarté, à la conformité et à la sécurité de notre fonctionnement collectif.

Un chantier fondamental, engagé en 2025 et qui trouvera pleinement sa concrétisation en 2026, concerne la protection de nos données. La mise en conformité au **Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD)** traduit notre volonté de garantir un haut niveau de sécurité et de confidentialité. Le choix d'un **hébergement sur un serveur ultra-sécurisé, normé et hautement protégé** illustre notre exigence et notre responsabilité envers les résidents, leurs familles et les professionnels.

Enfin, l'année 2025 aura été marquée par un moment clé : **notre évaluation externe**, étape déterminante dans la mise en œuvre de notre démarche **d'assurance qualité**. Si les résultats définitifs ne sont pas encore connus à ce jour, cette évaluation est déjà le reflet du chemin parcouru et de la dynamique collective engagée.

## 2026 : consolider, former et accompagner

L'année 2026 s'inscrit comme une **année de consolidation, de transition et de montée en compétences.**

Les entretiens annuels, engagés par nos responsables de pôles, permettront d'identifier les besoins en formation et d'accompagner chacun dans son développement professionnel.

Cette dynamique n'a qu'un seul objectif : **renforcer encore la qualité de l'accompagnement proposé à nos résidents**, dans un cadre sécurisé, bienveillant et respectueux des valeurs qui fondent notre engagement.

Je souhaite remercier très sincèrement l'ensemble des équipes pour leur investissement, leur sens des responsabilités et leur attachement à notre projet associatif. Ensemble, continuons à avancer avec exigence, humanité et solidarité.

Je formule le vœu que **2026 soit une année de stabilité, de confiance et de réussite partagée**, au service de nos résidents et de celles et ceux qui les accompagnent chaque jour.